


УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МОУ СОШ № 2 с. Красный Октябрь
(наименование общеобразовательной организации)


подпись _____ расшифровка подписи _____

Приказ № 40.2.06 от 31 . 08 . 2022 г.

Положение
о премировании в центре образования естественно-научной
и технологической направленности «Точка Роста»
МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь Буденновского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 марта 2021 года, Уставом МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение о премировании работников (далее – Положение) центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных перед коллективом задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышения качества образовательной деятельности, ответственности за конечные результаты труда, укрепления и развития материально-технической базы, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» в соответствии со штатным расписанием в школе.

1.4. В данном Положении под премированием следует понимать выплату работникам центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего характера и повышающих

коэффициентов, предусмотренные нормативными правовыми актами, Положением об оплате труда работников МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь и иными локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами работников.

1.5. Выплата премии работникам центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.6. Премияльные выплаты не являются гарантированными выплатами, предоставляемыми МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь работникам.

1.7. Премирование работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» по результатам их труда является правом, а не обязанностью руководства МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательной организации и прочих факторов.

1.8. Выплаты премии минимальным и максимальным размером не ограничены.

1.9. Положение разработано администрацией школы, выносится на обсуждение на педагогическом совете и утверждается приказом директора школы.

2. Источник формирования премиального фонда

2.1. Премии могут выплачиваться:

- за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем и полученных МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь бюджетных средств для осуществления образовательной, методической, научной и иной уставной деятельности;
- из внебюджетных средств, фактически полученных МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь, в пределах фонда оплаты труда и премиального фонда, предусмотренного соответствующими сметами по подразделениям и централизованным внебюджетным средствам;
- за счет внебюджетных средств, полученных от экономии по соответствующим направлениям деятельности образовательной организации;
- других средств, предусмотренных действующим законодательством.

2.2. Премирование работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренными для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств образовательной организации по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

3. Порядок установления премий

3.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

3.2. *Текущее премирование* работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь может производиться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, в случае безупречного выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, локальными нормативными актами, достижения высоких результатов, а также распоряжениями непосредственного руководителя.

3.3. *Единовременное (разовое) премирование* может осуществляться в отношении работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» школы:

- по итогам работы за квартал, полугодие, год;
- к отпуску;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками,
- знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- в случаях, предусмотренных пунктом 4.2. настоящего Положения.

3.4. Премии работникам центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь устанавливаются на основании приказа директора школы и учитываются для расчета среднего заработка для оплаты отпусков, выплат компенсации за неиспользованные отпуска и оплаты больничных листов.

3.5. Вопросы материального поощрения рассматриваются администрацией, оформляются протоколом и приказом директора школы.

3.6. Текущие (ежемесячные) премии начисляются работникам центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» по результатам работы в соответствии с личным вкладом каждого работника.

3.7. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.8. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа директора школы с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

3.9. Единовременное (разовое) премирование осуществляется по факту выполнения работы, поручения, проекта в целом или его этапа.

3.10. Премии к юбилеям работника, в связи с уходом на пенсию выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

3.11. Работникам, отработавшим в центре образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь неполный календарный год, премия по итогам работы за год может быть выплачена по усмотрению директора школы.

3.12. Премияльные выплаты производятся с учетом всех налоговых и иных удержаний.

3.13. Администрация МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок всем работникам центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» школы.

3.14. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном отношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.

3.15. Совокупный размер материального поощрения работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» максимальными размерами не ограничивается.

3.16. Выплата одного вида материального поощрения (премия, надбавка, единовременная выплата, доплата) не может быть основанием для отмены или невыплаты поощрения другого вида.

3.17. Единовременное премирование работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

4. Показатели (критерии) и виды премирования

4.1. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- внедрение информационных, цифровых образовательных ресурсов, инновационных, дистанционных, здоровьесберегающих и др. технологий;
- качество и высокий уровень обучения, преподавания, воспитания;
- эффективность обеспечения доступности и качественного образования;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» у обучающихся, родителей, общественности;
- распространение педагогического опыта и достижений через проведение семинаров, мастер-классов, конференций и т.д.;
- наличие публикаций по методическому обеспечению образовательной деятельности;
- активное участие в профессиональных, детских праздниках и др. массовых мероприятиях;
- подготовка победителей и призеров олимпиад, конференций;
- обучение, наставничество, оказание помощи в работе вновь принятым на работу сотрудникам;
- высокое качество организации досуга с обучающимися в каникулярное время;

- оперативность решения возникающих вопросов и проблем по применению информационных технологий и компьютерного оборудования;
- выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией и прочих специальных типов работ;
- улучшение количественных значений показателей, связанных с финансовыми результатами деятельности школы, достигнутых при участии работника.

4.2. Премии могут выплачиваться:

4.2.1. *Административным работникам* – за высокие достижения в труде, выполнение дополнительных работ, активное участие и большой вклад в реализацию проектов центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» общеобразовательной организации, участие в подготовке и проведении конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности образовательного учреждения, качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства, разработку и внедрение мероприятий.

4.2.2. *Педагогическим работникам* – за большой объем выполненных научно-исследовательских работ, активное участие и большой личный вклад в реализацию проектов, подготовку трудов и иных печатных работ общеобразовательной организации, подготовку, участие и проведение конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности школы, качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства.

4.3. Для реализации поставленных целей в центре образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» общеобразовательной организации вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе директора школы;
- награждение почетной грамотой общеобразовательной организации;

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

5.1. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста», невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, а также законодательства РФ, руководитель центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» представляет руководителю школы служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

5.2. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа директора школы с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

5.3. Выплата премий не производится в следующих случаях:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами общеобразовательной организации нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
- обоснованные жалобы родителей и обучающихся на педагогов (низкое качество воспитательной и учебной работы, невнимательное отношение к детям и (или) персоналу);
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

5.4. Все случаи лишения премирования рассматриваются директором школы в индивидуальном порядке.

5.5. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о премировании в центре образования естественно-научной и технологической направленности «Точка Роста» является локальным нормативным актом, рассматривается на педагогическом совете школы и утверждается приказом директора МОУ СОШ № 2 села Красный Октябрь.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1 настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.